

Elk jaar willen miljoenen mensen hun werk- en privéleven een positieve impuls geven. Veel mensen falen, maar er is ook een deel dat wél slaagt. Wat doen deze mensen anders dan de rest?

Hoe maak je dit tot jouw jaar? Hoe zorg je dat de komende twaalf maanden van je leven écht gaan tellen? Hoe ontdek je wat jouw persoonlijke definitie van geluk en succes is? Welke technieken helpen je van mooie voornemens naar echte resultaten? Dr. Ben Tiggelaar neemt je mee in zijn nieuwe boek "Dit wordt jouw jaar!" naar twaalf krachtige lessen in persoonlijke verandering. Jij bezocht het seminar of las zijn boek. En je wilt verder. Je wilt meer. Je wilt aan de slag!

Wordt dit jouw jaar?

Sommigen zijn op zoek naar werk, anderen willen juist meer excelleren in hun werk. Weer anderen weten hun persoonlijke bestemming juist onvoldoende en voelen zich onbestemd. En er zijn ook mensen, die even stilgezet zijn. Maar voor allen geldt "Zoek het hoger op". Maar hoe doe je dat?

Wie ben ik en wie wil ik zijn. Weet jij wat jouw latente talenten zijn? Kortom je moet eerst je talenten weten. Talenten vormen je natuurlijke drijfveren, jouw motivatie en geven je energie. Hierin ligt iets besloten van de richting die je in je leven gaat. Maar welke koers vaar jij? Weet jij welke kant het op gaat in het leven? Dat is best lastig. En als je al de koers weet en je weet waar je sterk in bent. Hoe blijf je dan koersvast en doelgericht? Dat vraagt om het doorbreken van oud gedrag (je compensatietalent) en het weten van je blinde vlek; datgene wat je ervan weerhoudt om door te groeien in het leven.



Evalueer uw Talenten

De Jane Talenten en Gaven Evaluatie is een ontwikkelingsinstrument, gericht op het optimaliseren van het menselijk talent. Via een de test, een dagprogramma en een uitgekiend ontwikkelprogramma van SVision wordt zichtbaar gemaakt:

- Welke talenten je bezit;
- Wat dit betekent voor jouw persoonlijkheid en capaciteiten;
- Hoe effectief jij met jouw talenten omgaat;
- Hoe jij jouw talenten optimaal leert inzetten;
- Welke functieprofiel en welke bedrijfscultuur aansluit bij jouw talenten.

De Talenten en Gaven Evaluatie onderscheidt zich van andere talenten- en gaventesten door de wijze waarop wordt gemeten. Zij meet:

- onafhankelijk van iemands persoonlijke beleving van zichzelf en zijn/haar emoties;
- onafhankelijk van de wijze waarop de omgeving hem/haar ziet;
- op wetenschappelijk onderbouwde wijze;
- op het niveau van een volwaardig psychologisch onderzoek.

Programma

Vervolgens werken wij dit in 4 fasen met u uit.

- 1) Uitleg trainingsprogramma en Afname Talenten Evaluatie
- 2) Vision for Work and Destiny Seminar; 1 dag
- 3) 3 vervolg trainingsavonden. Uitwerking Personal Mission Statement, groeiremmers, doelen en focus
- 4) Terugkomdag over Positionering

Onderdeel 1 Talenten Evaluatie

Ter voorbereiding van het seminar wordt de Talenten Evaluatie afgenomen. De afname van de test vindt plaats op de eerste avond met behulp van een internetapplicatie onder begeleiding van een coach op ons kantoor of op de trainingslocatie bij jou in de buurt. De afname van de test en het invullen van een vragenformulier neemt circa 1,5 uur in beslag. Voor de eerste avond is het noodzakelijk dat je een lab-top meeneemt om de test te kunnen afnemen. Daarna maken we een start met de training en krijg je een stappenplan voor de uitwerking van de volgende dagen.

Onderdeel 2 Seminar Vision for Destiny and Work

We starten de seminar met het "DNA van uw succes" een 9 stappenplan om te leren van het succes van anderen. Wat leren Bill Gates, Ab Krook, Steve Jobs, Foppe de Haan en anderen ons. Laat je meennemen in een enerverende presentatie en verwerf je eigen stappenplan. Je bestemming vinden gaat verder dan je ideale baan vinden. Met name je bestemming vinden zal aanbod komen.

Vervolgens gaan we verder met een uitwerking welke talenten van jou ten grondslag liggen aan jouw persoonlijkheid, jouw capaciteiten, jouw zichtbaar gedrag en jouw optimaal functioneren. Dit is uitgewerkt in een trainingsmap met daarin opgenomen jouw persoonlijke talentenprofiel een beschrijving van jouw unieke bestemming en informatie over jouw Blinde vlek en Compensatietalent. Daarnaast is jouw profiel uitgewerkt in zogenaamde talentgebieden in de context van een businessmodel voor degenen die werk gerelateerde vragen hebben. Dat maakt dat je snel inzicht verwerft in welke functies wel of niet bij jou passen en in welke situaties je je beter thuis voelt. Handig voor degenen die op zoek zijn naar nieuw werk of verbetering van hun functioneren.



Het seminar wordt gegeven op een doordeweekse dag van 10.00 tot 17.00 uur.

Make your Moves

Onderdeel 3 Drie Trainingsavonden

Wie verder wil komen, moet nieuwe dingen leren

- a) Je moet daarvoor echter de confrontatie met jezelf aangaan. **Wie ben ik en wat kan ik?** Het antwoord op die vraag maakt het mogelijk om jouw diepste drijfveren bloot te leggen. Waarop jij kunt uitblinken in jouw bestemming en jouw talenten en gaven optimaal ingezet kunnen worden.
- b) Hoe gedraag ik mij? Wij maken je bewust hoe jij met jouw talenten omgaat, welke je benut en/of onbenut laat. Wat doe ik en hoe kom ik over? Aan de hand van jouw blinde vlek en jouw compensatietalent benoemen we het gedragspatroon.
- c) Hoe word ik wie ik ben? Vanaf het startpunt van zelfinzicht en bewustwording wordt het mogelijk om gericht invulling te geven aan jouw persoonlijke ontwikkeling ("hoe word ik wie ik ben en hoe doe ik wat mij motiveert"). Leer op een doelgerichte wijze jouw talenten te beheersen en te ontwikkelen.

Stel doelen, focus en geniet van succes

Je kunt pas beter worden als je weet wat je wilt. Stel jouw koers vast en stel doelen voor de komende tijd. Vele bedrijven hebben een missie en een visie. Maar weet jij wat jouw Persoonlijke Mission Statement is? Wat zijn jouw persoonlijke doelen? Hoe beter je dit weet hoe succesvoller je zal zijn. Om dat doel te bereiken moet je een passie en filosofie hebben. Daar staat alles mee. Vervolgens wil je een bepaald doel bereiken. Je gaat vooruit blikken; waar willen we op een bepaald moment zijn. Uiteindelijk bepaal je een strategie en kijkt wat daarvoor nodig is. In drie avonden werken wij met jou deze stappen uit.

Onderdeel 4 Terugkomsessie: Positionering

De ervaring leert dat je niet zomaar op je bestemming bent. In deze laatste terugkomsessie staan we stil bij het versterken van jouw positie en jouw persoonlijke slagkracht. De essentie is dat wij je dingen willen leren die je niet uit jezelf deed. Anders had je ze al lang gedaan. Zorg dat je een filosofie hebt en blijf bij die filosofie. Als je die niet hebt is het een ander die bepaalt of je er komt. Blijf dus authentiek.

Locatie en startdatum

Ermelo Start: dinsdag 7 februari avond 2012

Breda Start: woensdag 8 februari avond 2012

Zwolle Start: donderdag 9 februari avond 2012

Gevraagde investering

€525,- p/p. U ontvangt een uitgebreide trainingsmap, een Certificaat voor deelname aan de 5 bijeenkomsten.

Verder ontwikkelen?

Svision heeft een breed aanbod van (management)opleidingen. Afhankelijk van jouw kennis, ervaring en voorkeur zijn er volop mogelijkheden om je verder in de breedte of de diepte te ontwikkelen. Ga je voor de top, informeer dan naar onze andere trainingen en opleidingen.

Scholing en de fiscus

Bedrijven kunnen de kosten van een training of opleiding integraal als zakelijke kosten opvoeren.

Voor particulieren geldt een maximale aftrek van € 15.000,-, met een drempel van € 500,-.

Coaching

Iedereen heeft wel eens een dip. Juist in zo'n periode is een coach belangrijk. Als je sterk bent, kom je daar nog sterker uit. Maar niet altijd. En dan is het handig een persoonlijke coach te hebben. Een coach is pas een goede coach als hij je ook uit een wak weet te halen. Informeer naar coachings mogelijkheden van onze certified coaches.

Svision for Life, Garderenseweg 259, 3852NH Ermelo.

E info@svision.nl, I www.svision.nl, www.watismijnbestemming.nl, T 0577- 407600